

Kurzfragebogen für den Pretest für die Mitarbeitenden_qualitative Interviews

(Tabelle in Anlehnung an infonautics.ch/blos/entscheidungsmatrix, Abruf: 26.3.18)

Kriterien	Gewichtung	Interview 1	Interview 2
Akzeptanz der Untersuchung bei der Zielgruppe	1		
Angemessenheit der Dauer des Interviews	2		
Formulierung/Verständnis der Fragen	3		
Verwendung der Begriffe	2		
Reihenfolge der Fragen	3		
genügend Informationen seitens der Befragten	2		
Beantwortung der Forschungsfragen	3		
Anwendung der Technik	2		
Aktives Zuhören/Wohlbef.	1		
Summe:			

Platz für eigene Notizen nach dem Interview:

Erläuterung der Bewertungsniveaus: 1 = wünschenswert/ 2 = sehr wichtig/ 3= unverzichtbar